

## Bewerber Info



### Arbeitszeiten:

- Die Wochenarbeitszeit beträgt 35,00 Stunden / Woche ( 7,00 Stunden / Tag )

### Zuschläge:

- Mehrarbeit / Überstundenzuschlag ( nach der 42,00 Std./Woche ) in Höhe von: 25 %
- Nachtarbeitszuschlag ( von 23:00 Uhr bis 06:00 Uhr ): 20 %
- Sonntagsarbeit ( von Sonntag 00:00 Uhr bis Sonntag 24:00 Uhr ) 50 %
- Arbeit an Gesetzlichen Feiertagen: 50 %
- Zuschläge für Arbeiten am 1.Mai, Ostersonntag, 1.Weihnachtstag, Neujahrstag 100 %

### Ausfallzeiten:

- Urlaub und Krankheit werden mit 7,00 Std. / Ausfalltag (Mindestarbeitszeit) vergütet
- Die Berechnung erfolgt stets ohne tarifliche und außertarifliche Zuschläge und Zulagen

### Arbeitszeitkonto:

- Guthabenstunden max. 250,00 Stunden
- Minusstunden max. 100,00 Stunden
- Dispositionsrecht des Arbeitgebers bis zur 150,00 Guthabenstunden
- Wahlrecht des Mitarbeiters ab der 150,00 Stunde

### Urlaub:

- Bis 6 Monate gemäß Bundesurlaubsgesetz: 21 Arbeitstage / Jahr
- Ab dem 7 Beschäftigungsmonat bis zu 1 vollem Kalenderjahr 24 Arbeitstage / Jahr
- Bis 3 Beschäftigungsjahr 25 Arbeitstage / Jahr
- Ab dann / danach 26 Arbeitstage / Jahr

### Vermögenswirksame Leistungen:

- 13,50 € ab dem 7 Beschäftigungsmonat; auf Antragstellung des Arbeitnehmers oder Betriebliche Altersvorsorge

### Jubiläumzahlung:

- 5 Jahre: 250,00 €
- 10 Jahre: 500,00 €
- 15 Jahre: 750,00 €
- 20 Jahre: 1000,00 €

### Lohn- und Abschlagszahlungen:

- Lohnzahlung erfolgt bargeldlos bis zum 20. des Folgemonats
- Wöchentlich können bis zu 150,00 € Vorschuss ausgezahlt werden

### Auslöse / Unterkunft:

- Pauschal max. 44,00 € (steuerfrei) arbeitstäglich, bei Montage innerhalb der Bundesrepublik
- Unterkunfts-kosten i.d.R. zwischen 10,0 € - 15,00 € pro Nacht